



## FAHRPLAN FÜR DEN BEWERBUNGSPROZESS

Jede Stelle hat ihre eigenen Besonderheiten. Eine Tatsache, die sich ganz klar auf die Wahl der Einstellungsfilter auswirkt. Exemplarisch finden Sie hier ein Personalauswahlverfahren für eine ausgeschriebene Stelle im Vertrieb mit bewusst gewählten Einstellungsfiltern:

	EINSTELLUNGSFILTER	ANMERKUNGEN	VERANTWORTLICHKEIT
Z	 Unterlagencheck		
V	 Kurzes Telefoninterview	<i>Unangekündigt um 18 Uhr</i>	
V	 Partneranalyse	<i>Schriftliche Analyse per Post vor erstem Bewerbungsgespräch</i>	
Z	 1. Bewerbungsgespräch	<i>Teilnehmer: Personalabteilung und Vertriebsleiter</i>	
V	 Vorab-Arbeitsprobe	<i>Präsentation zu einem Produkt erstellen lassen</i>	
Z	 Einholen von Referenzen	<i>Anruf von zwei Referenzen</i>	
Z	 2. Bewerbungsgespräch	<i>Teilnehmer: Personalabteilung und Geschäftsleiter</i>	
V	 Ausführliche Hausführung	<i>Führung durch Vertriebs-Mitarbeiter</i>	
A	 Fahrt zu einem Kunden	<i>Vertriebsleiter fährt mit Kandidat zu einem Kunden; Ziel: Vorstellung eines neuen Produktes durch Bewerber</i>	
A	 Mittagessen mit Partner		
Z	 Probezeit		
		<i>Unbefristeter Arbeitsvertrag</i>	

Z = Zentrale Einstellungsfilter      V = Vertiefende Einstellungsfilter      A = Außergewöhnliche Einstellungsfilter